

ข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบ

ส่วนที่ 1 ภาพรวม (25 แห่งเดิม และที่ขอเพิ่มใหม่)

(1) เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสถาบันฯ ในพื้นที่

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดที่มีการเจริญเติบโตในภาคการเกษตรกรรม การค้าการลงทุน การท่องเที่ยว อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก อุตสาหกรรมยานยนต์ และอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน ซึ่งจากการขยายตัวของภาคส่วนต่างๆ และความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของประชากรแฝงและประชากรต่างด้าว เนื่องมาจากการพัฒนาทางด้านต่างๆ ทั้งอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว โดยจังหวัดนนทบุรีมีวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ให้เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นเมืองที่มีเศรษฐกิจสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

(2) บทบาทและทิศทางการดำเนินงานของกรมในอนาคต

ทิศทางการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นเฉพาะทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานซึ่งเป็นที่ต้องการของอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อให้แรงงานมีทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 โดยจำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

๑) New skill เป็นการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การทำงานให้กับนักศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และปริญญาตรี ตลอดจนแรงงานใหม่

๒) Up skill เป็นการฝึกอบรมเพื่อยกระดับความรู้และทักษะฝีมือให้กับแรงงานในสถานประกอบการ แรงงานในกลุ่ม SME, OTOP, กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

๓) Reskill เป็นการฝึกอบรมให้กับแรงงานและผู้ประกอบการใหม่ที่มีทักษะหรือประสบการณ์ทำงานอยู่แล้วแต่ต้องการเปลี่ยนสายงานไปสู่อาชีพใหม่ตามความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต โดยในปี 2564 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบร่วมกับจังหวัดนนทบุรีดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในพื้นที่จังหวัดนนทบุรีในด้านต่าง ๆ ให้กับกลุ่มแรงงานในพื้นที่ เช่น ด้านการขนส่งโลจิสติกส์ จำนวน 300,342 คน ด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ จำนวน 230,316 คน ด้านบริการ จำนวน 235,152 คน ด้านการเกษตรกรรม จำนวน 23,743 คน

(3) กำหนดตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดความสำเร็จจากการจัดตั้งสถาบันฯ (เป้าหมาย 3 ปี)

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
๓.๑ ตัวชี้วัดระดับผลผลิต - จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	111,480 คน	ไม่น้อยกว่า 163,500 คน	ไม่น้อยกว่า 184,700 คน

ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจ ที่เกิดขึ้นจากการจัดตั้งสถาบันฯ (เป้าหมาย 3 ปี)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น รวมทั้งกำหนดเป้าหมายด้านรายได้ตามตัวชี้วัดการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ร้อยละ 2.5 ต่อปี ทำให้แรงงานที่มีงานทำในปัจจุบัน 959,706 คน มีรายได้เฉลี่ย 182,479 บาท/ปี ใน 3 ปีจะมีรายได้เป็น 196,510 บาท/ปี ซึ่งจะสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 13,465,634,886 ล้านบาทต่อปี

ส่วนที่ 2 เหตุผลประกอบการจัดตั้งสถาบันฝีมือแรงงานจังหวัด รายจังหวัด (25 จังหวัดเดิม + 20 จังหวัดใหม่)

หัวข้อ	คำอธิบาย
1. ทิศทางการพัฒนาของจังหวัด/พื้นที่	แผนพัฒนาจังหวัดนนทบุรี 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เป้าหมายการพัฒนา/วิสัยทัศน์ : จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City) แนวคิดด้านการพัฒนาเมืองให้มั่นคงปลอดภัย จังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561-2565 ประกอบด้วย ด้านที่ 1 ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ ด้านที่ 2 ด้านเศรษฐกิจ จะต้องส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน/เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ด้านที่ 3 ด้านสังคม จะต้องพัฒนาและบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ด้านที่ 4 ด้านสิ่งแวดล้อม จะต้องพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีหรือการพัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว
2. เป้าหมายการพัฒนา กำลังแรงงานของจังหวัด	เป้าหมายการพัฒนากำลังแรงงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี การขนส่ง โลจิสติกส์ การท่องเที่ยวรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์ และการเกษตรกรรม ที่สามารถตอบสนองการเป็นกลุ่มจังหวัดอัจฉริยะที่ยั่งยืน ในระยะ 3 ปี (ปี 2566 – 2568) แรงงานได้รับการฝึกและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่า 500,000 คน
3. ความต้องการกำลังแรงงานจังหวัด (Demand)	อุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานปีละ 873,258 คน โดยมีความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ 2565-2569) คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 22.30% (2) การผลิต 47.97% (3) เกษตร ป่าไม้และประมง 11.019%
4. การพัฒนา กำลังแรงงาน (Supply)	1. จัดทำหลักสูตรร่วมกับภาคีเครือข่าย 1 จังหวัด 1 หลักสูตร ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าและรถยนต์ไฮบริด โดยการบูรณาการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์นนทบุรี ซึ่งมีครุภัณฑ์และเครื่องมือที่พร้อมดำเนินการพัฒนาทักษะให้กับแรงงานกลุ่มยานยนต์ในจังหวัด 2. กำหนดหลักสูตรการพัฒนาตามจุดเด่นของแต่ละพื้นที่ ดังนี้ 1) โชนเกษตร เช่น IoTเพื่อการเกษตร Smart Farmer และเทคโนโลยีพลังงานแสงอาทิตย์รองรับเกษตรอัจฉริยะ ฯลฯ 2) โชนโรงงานอุตสาหกรรม โดยยกระดับฝีมือแรงงาน (Up-skill) พื้นฟูทักษะ (Re-skill) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 3) โชนที่พักและท่องเที่ยว เช่น การให้บริการอย่างมืออาชีพ พนักงานต้อนรับ
5. กลไกการพัฒนา กำลังแรงงาน	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี มีการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ โดยความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ดังนี้ 1) สถาบันการศึกษาภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ จำนวน 9 แห่ง 2) ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน 14 แห่ง 3) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน 1 แห่ง 4) ศูนย์ฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 แห่ง

	5) สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับของพ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 648 แห่ง เป้าหมาย 110,000. คน โดยใช้ระบบ E – service 6) คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัดนนทบุรี 7) อาสาสมัครแรงงานจังหวัดนนทบุรี จำนวน 52 คน 8) เครือข่ายสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย จังหวัดนนทบุรี 9) หอการค้าจังหวัดนนทบุรี 10) สภาอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี 11) ชมรมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดนนทบุรี 12) สำนักงานจังหวัดนนทบุรี 13) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดนนทบุรี 14) การไฟฟ้านครหลวง เขตนนทบุรี 15) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เขต อ.ไทรน้อย																																																								
6. ประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น	ค่าประจำตำแหน่งผู้อำนวยการต้น (ตำแหน่งใหม่) – ค่าตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเดิม) = 92,400 บาท (5,600 บาท x 2 x 12 เดือน) - (3,500 บาท x 12 เดือน) = 134,400 บาท – 42,000 บาท = 92,400 บาท																																																								
7.ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ	• ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน(คน) <table><tr><th>ลำดับ</th><th>ปีงบประมาณ</th><th>รวม</th><th>การฝึกอบรม</th><th>การทดสอบมาตรฐานฯ</th><th>การประเมินความรู้ความสามารถ</th><th>การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</th></tr><tr><td>1</td><td>2563</td><td>161,145</td><td>1,338</td><td>562</td><td>558</td><td>158,687</td></tr><tr><td>2</td><td>2564</td><td>99,084</td><td>932</td><td>622</td><td>534</td><td>96,996</td></tr><tr><td>3</td><td>2565</td><td>28,196</td><td>218</td><td>208</td><td>570</td><td>27,200</td></tr><tr><td colspan="2">เป้าหมายการดำเนินการล่วงหน้า ๓ ปี</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td>2566</td><td>163,500</td><td>2,000</td><td>800</td><td>700</td><td>160,000</td></tr><tr><td>5</td><td>2567</td><td>184,700</td><td>3,000</td><td>900</td><td>800</td><td>180,000</td></tr><tr><td>6</td><td>2568</td><td>205,900</td><td>4,000</td><td>1,000</td><td>900</td><td>200,000</td></tr></table> • ร้อยละการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า 86.88 • ประมาณการรายได้ของผู้ผ่านการฝึกอบรม 7,700 บาทต่อเดือน* • การสร้างและรักษามูลค่าทางรายได้ให้กับแรงงานในจังหวัดนนทบุรีในภาพรวมไม่น้อยกว่า 7,869 ล้านบาทต่อปี* หมายเหตุ ปีงบประมาณ 2565 ผลการดำเนินงานระหว่าง ต.ค.64 - ม.ค. 65 (ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ ปี 2564 คำนวณจากผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน 98,027 คน)	ลำดับ	ปีงบประมาณ	รวม	การฝึกอบรม	การทดสอบมาตรฐานฯ	การประเมินความรู้ความสามารถ	การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1	2563	161,145	1,338	562	558	158,687	2	2564	99,084	932	622	534	96,996	3	2565	28,196	218	208	570	27,200	เป้าหมายการดำเนินการล่วงหน้า ๓ ปี							4	2566	163,500	2,000	800	700	160,000	5	2567	184,700	3,000	900	800	180,000	6	2568	205,900	4,000	1,000	900	200,000
ลำดับ	ปีงบประมาณ	รวม	การฝึกอบรม	การทดสอบมาตรฐานฯ	การประเมินความรู้ความสามารถ	การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน																																																			
1	2563	161,145	1,338	562	558	158,687																																																			
2	2564	99,084	932	622	534	96,996																																																			
3	2565	28,196	218	208	570	27,200																																																			
เป้าหมายการดำเนินการล่วงหน้า ๓ ปี																																																									
4	2566	163,500	2,000	800	700	160,000																																																			
5	2567	184,700	3,000	900	800	180,000																																																			
6	2568	205,900	4,000	1,000	900	200,000																																																			